

Часть III. Совершенствование учительского корпуса

1. *Нормативная база, обеспечивающая реализацию направления (перечень нормативных правовых актов образовательного учреждения с реквизитами документов)*

приказ директора МБОУ Советской СОШ № 31 от 30.06.2011г « О проведении мероприятий по организации работы в ОУ в связи с переходом на новую систему оплаты труда»;

программа развития;

приказ директора МБОУ Советской СОШ № 139 от 02.09.2013 «О создании комиссии по установлению надбавок за качество»;

приказ директора МБОУ Советской СОШ № 156/1 от 02.09.2013 «Об утверждении надбавок за качество работы учителей МБОУ Советской СОШ»;

положение «О критериях оценки результативности и качества работы учителей» № 172 от 01.09.2011.

2. *Финансовое обеспечение реализации направления (средства муниципального образования)*

В 2013 году на переподготовку и повышение квалификации педагогических кадров по ФГОС выделено – 57269 рублей 60 копеек (субвенции);

на вознаграждение за классное руководство – 234 033 рубля 96 копеек (субвенции), 115 426 рублей 71 копейка (федеральный бюджет);

на надбавки за качество – 100 364 рубля 05 копеек (субвенции)

3. *Эффекты реализации направления в 2013 году*

С 01.09.2013 заработная плата педагогических работников повысилась в 1,055 раза - на 5,5 %, у учителей в 1,1735 раза - на 17,35%; с 01.10.2013 года – у других работников - на 5,5%. Средняя заработная плата учителей, работающих на 1 ставку по школе – 12 847,55 рублей.

Привлечение на работу в образовательные учреждения молодых специалистов (2012 – 1 человек, учитель физической культуры, 2011 год – 2 человека, учитель английского языка и учитель истории, 2013 г. – 0 чел.);

Аттестация педагогических работников в 2013 году: – 3 человека – на соответствие, 4 человека - I категория, 4 человека – высшая категория, итого: 11 человек прошли аттестацию;

Повышение квалификации педагогических кадров в 2013 году выполнено на 104%. Были заявлены на прохождение курсов 21 педагогический работник, прошли курсовую переподготовку 22 человека.

4. *Проблемные вопросы реализации направления*

Основным проблемным вопросом является кадровая проблема. На 01.01.2014 количество вакансий в школе: учителя английского языка – 1 чел.

5. *Задачи и планируемые показатели на 2014 год по реализации направления*

Совершенствование в образовательном учреждении механизма начисления стимулирующих выплат в рамках новой системы оплаты труда;

изучение и распространение опыта работы творческих педагогов в школе;

проведение экспертизы соответствия учителей занимаемой должности;

выдвижение кандидатур из числа учителей, руководящих работников школы на награждение отраслевыми и государственными наградами, муниципальными наградами;

проведение аттестации учителей на первую и высшую квалификационные категории.

6. *Анализ количественных показателей мониторинга реализации инициативы по реализации направления*

Наименование показателя	План на 2013 год	Фактическое исполнение	причина
Количество работников в общеобразовательном учреждении	95	95	
Доля педагогических и руководящих работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	39%	39%	
Количество учителей, аттестованных в 2013 году на первую и высшую квалификационные категории	8	8	
Доля учителей пенсионного возраста	20%	20%	
Победители ПНПО	1	0	Недостаточно качественно подготовлены документы для участия в конкурсе
Количество учителей, награжденных отраслевыми наградами	8	8	
Прибытие молодых специалистов	1	1	
Средняя заработная плата учителей	23 183,70 руб.	23 183,70 руб.	